

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
протокол от 15.10.2016г. № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
ГБДОУ детский сад № 123
Адмиралтейского района
СПб
Грекова А.Д./
приказ от 19.10.2016 года № 97

Соглашение

о соблюдении требований Антикоррупционной политике в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад пресмотра и оздоровления № 123 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

г. Санкт-Петербург

«__» _____ 2016 год

Государственное бюджетное дошкольное учреждение детский сад пресмотра и оздоровления № 123 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ), в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Грековой Анны Дмитриевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГБДОУ, утвержденной приказом от _____ 201__ года № ____ (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взятки (не оказывать посредничество во взятничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ГБДОУ в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени в ГБДОУ осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ГБДОУ. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политикой учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.
7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.
8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой вступает в силу с «__» _____ 201__ года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № _____ от «__» _____ года.
9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.
10. Реквизиты и подписи сторон: